



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง..... โทร.....๐๓๔-๖๑๒๘๑๘ ต่อ.....
ที่..... กจ.๗๖๘๐๑/๒๕๖๔..... วันที่..... ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔.....
เรื่อง.....รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

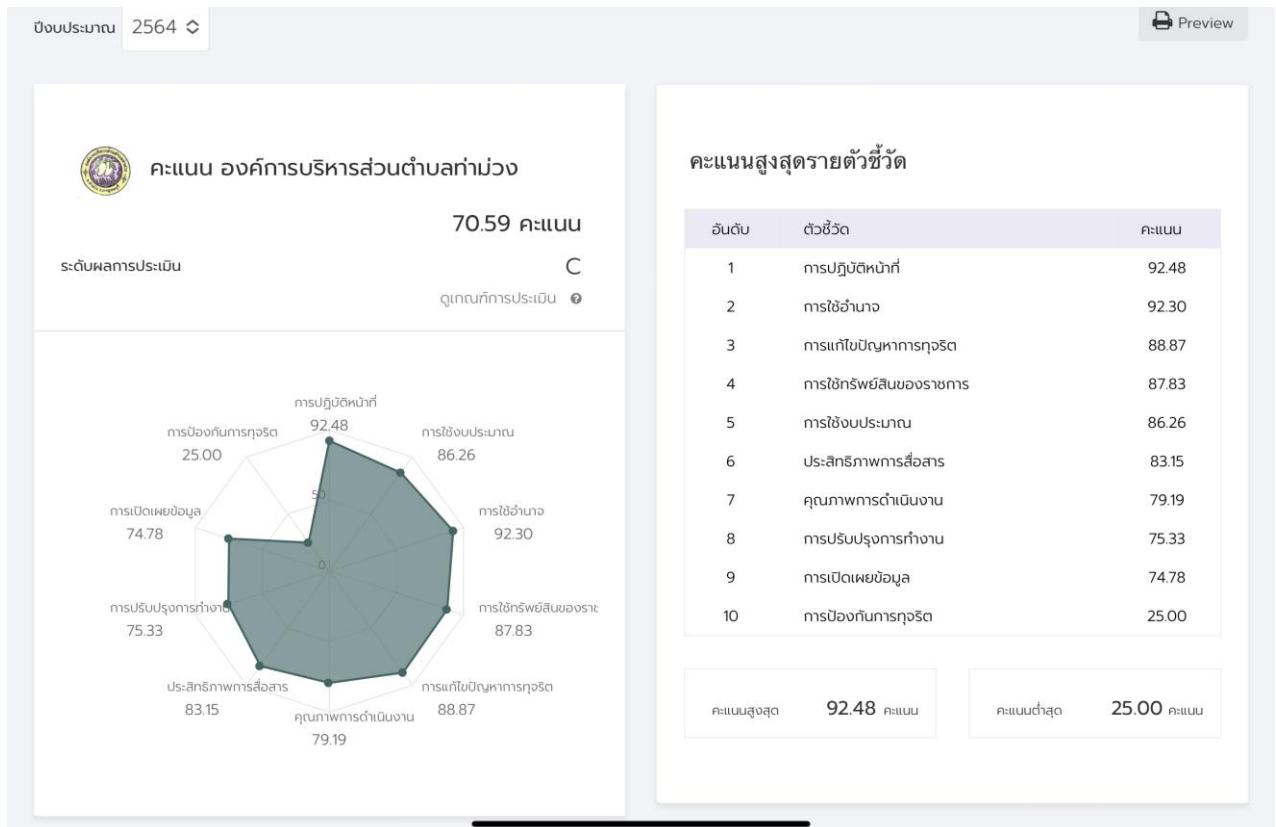
เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้ดำเนินการประเมินตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ประเมิน

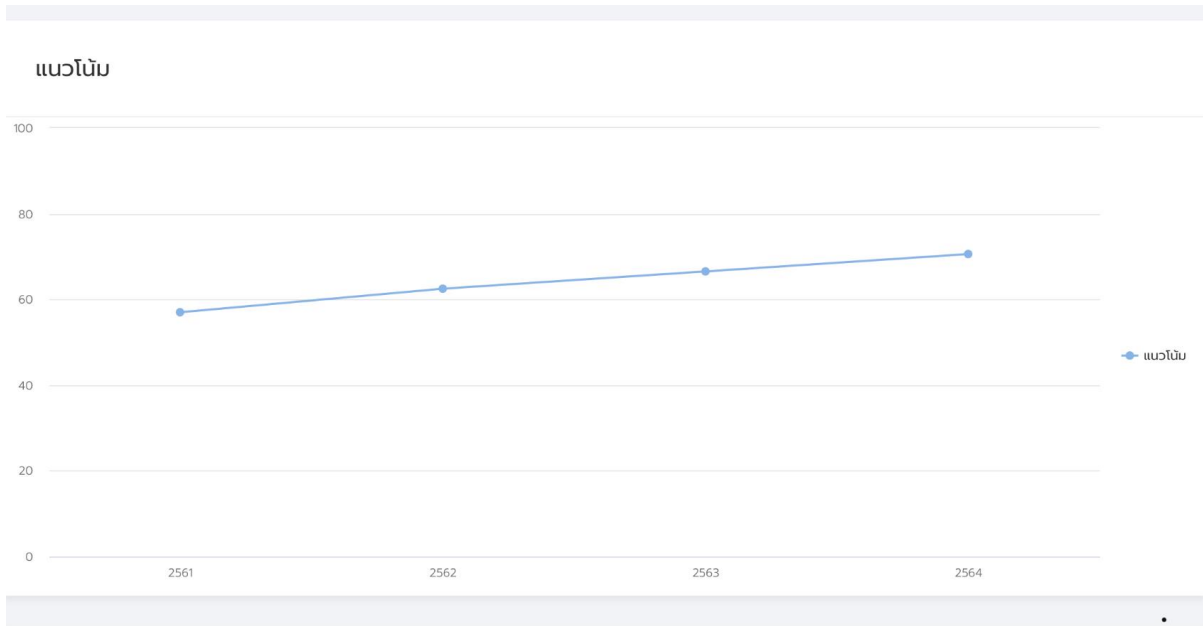
ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินตามโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งผลคะแนนและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้ผลการประเมิน ๗๐.๕๙ คะแนน ระดับผลการประเมินระดับ C โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑.๑ ผลคะแนนการประเมิน



๑.๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 1. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 2. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย 3. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตโดยเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ 1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับประเด็นการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ 2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ใ้เกี่ยวกับประเด็นมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นจะแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. จากการวิเคราะห์ผลคะแนนประเมินและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีผลคะแนนการประเมิน ๗๐.๕๙ คะแนน ระดับผลการประเมินระดับ C ยังไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด เพื่อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๒.๔๘ คะแนน	ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เห็นควรรักษามาตรฐาน หรือพัฒนาให้ดีขึ้นยิ่งขึ้น
๒. การใช้อำนาจ ๙๒.๓๐ คะแนน	
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๘.๘๗ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๗.๘๓ คะแนน	
๕. การใช้งบประมาณ ๘๖.๒๖ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๑๕ คะแนน	หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย เห็นควรปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใสมากขึ้น
๗. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๑๙ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๓๓ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๗๘ คะแนน	หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตโดยเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับประเด็นการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับประเด็นมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นจะแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เห็นควรจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐ คะแนน	

ข้อเสนอแนะ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด เห็นควรนำไปแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในเชิงประมาถน พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเร่งด่วน และเห็นควรพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใสมากขึ้น ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๑. จัดอบรม จนท. หรือจัดส่ง จนท.เข้ารับการอบรม ๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัย ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ๓. แจ้งทุกส่วนราชการลงประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร บนเว็บไซต์ ๔. จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจงานต่าง ๆ	- สำนักปลัด - สำนักปลัด - สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง มี.ค.๒๕๖๕	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. จัดทำมาตรการ การป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ตามแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	๑. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒. จัดทำการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	- สำนักปลัด - สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง มี.ค.๒๕๖๕	รายงานผล และเอกสาร ต่างๆ เพื่อ นำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งทุกส่วนราชการทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไป

๑๘

(นางสาวพิมพ์พรรณ จันทร์รุ่งงาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....เห็นควรแจ้งทุกส่วนราชการทราบและเร่งดำเนินการแก้ไขตาม
ข้อเสนอแนะ อย่างเร่งด่วน.....

๒๗

(นายวรเดช กาญจนอนันท์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

- ทราบ

๑. นายณรงค์ อินทร์ปัญญา ผู้อำนวยการกองคลัง.....

๒. นางสาวกรอง สดวิไล หัวหน้าสำนักปลัด.....

๓. นายธนิต ทองเจริญยวง นายช่างโยธา.....

(รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง)