

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) : (สถ - อบท)

ประจำปี ๒๕๖๐

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ (รวม ๒๕ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการ
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.)

อำเภอ จังหวัด

หัวข้อประเมิน	น้ำหนัก (รวม ๑๐๐ %)	จำนวน ข้อ (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนเต็ม (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนที่ได้
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐	๗/๘	๓๕/๔๐	38
๒. การจัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ	๑๐	๑	๕	-
๓. การจัดการข้อร้องเรียน	๑๐	๒	๕	5
๔. การบริการประชาชน	๑๐	๓	๕	5
๕. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๑๐	๓	๑๕	11
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๐	๔	๑๕	17
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๒๐	๔	๒๐	16

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะต้องนำไปถ่วงน้ำหนักและประมวลผลโดยระบบสารสนเทศของ สถ. อีกครั้ง

100

82

82 %

1. 82 % (82/100)

2. 72.19% (148/205)

3. 50.95% (109/210)

4. 65.83% (198/300)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง

ลงชื่อ

(นายวิชาญ นพรัตน์)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

(นายวิชาญ นพรัตน์)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

(นายวิชาญ นพรัตน์)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

(นายวิชาญ นพรัตน์)

ทีมประเมิน

นายวิชาญ นพรัตน์
(นายวิชาญ นพรัตน์)

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) : (สถ - อปท)
ประจำปี ๒๕๖๐

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (รวม ๔๔ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และการสืบทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งมีช่องทาง ในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ เจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) ท่าม่วง
 อำเภอ ท่าม่วง จังหวัด กาญจนบุรี

หัวข้อประเมิน	น้ำหนัก (%)	จำนวน ข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์		๑๑	๕๕	๕๖
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล		๙	๔๐	๓๗
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๓๐	๙	๓๕	๑๗
๔. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล		๔	๒๐	๗
๕. ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล		๒	๑๕	๑๐
๖. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๓๐	๑๔	๕๕	๕๐

๓๖.๐๐

๓๖.๓๖
๓๖.๑๗

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะต้องนำไปถ่วงน้ำหนักและประมวลผลโดยระบบสารสนเทศของ สถ. อีกครั้ง

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน

(นายสิทธิเดช สายธาดา)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง สมน. ท่าม่วง

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(นายวิเศษ เพชรแก้ว)

ลงชื่อ

..... ทีมประเมิน

(นายอภิสิทธิ์ ชวนศิริ)

ลงชื่อ

..... ทีมประเมิน

(นายไพฑูริย์ พงษ์พันธ์)

ลงชื่อ

..... ทีมประเมิน

(นายวิชาญ สายธาดา)

(นายธีรศักดิ์ หสมะระ)

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) : (สถ - อบท)

ประจำปี ๒๕๖๐

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

(รวม อบจ. ๓๙ ข้อ, เทศบาล/อบต. ๕๑ ข้อ)

เป้าหมาย : อบท. มีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.)

อำเภอ จังหวัด

หัวข้อประเมิน	น้ำหนัก (รวม ๑๐๐%)	อบจ.			เทศบาล/อบต.		
		จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การจัดเก็บรายได้	๑๕						
๑.๑ กรณีประเมิน อบจ.		๔	๒๐		-		
๑.๒ กรณีประเมินเทศบาล/อบต.		-			๑๔	๖๕	27
๒. การจัดทำงบประมาณ	๑๐	๔	๒๐		๔	๒๐	11
๓. การพัสดุ	๒๐	๑๒	๖๐		๑๒	๖๐	32
๔. การบริหารการเงินและบัญชี						50	
๔.๑ การบริหารรายจ่าย	๗	๖	๒๕		๖	๒๕	3
๔.๒ การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๘	๖	๓๐		๗	๓๕	24
๕. ผลสัมฤทธิ์							
๕.๑ ข้อทักท้วงลดลง	๒๐	๕	๒๕		๕	๒๕	-
๕.๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้	๒๐					-	
๕.๒.๑ กรณีประเมิน อบจ.		๒	๑๐		-		
๕.๒.๒ กรณีประเมินเทศบาล/อบต.		-			๓	๑๕	10

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะต้องนำไปถ่วงน้ำหนักและประมวลผลโดยระบบสารสนเทศของ สถ. อีกครั้ง

210 109

50.95

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน

(.....)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(.....)

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(.....)

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(.....)

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(.....)

(.....)

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) : (สถ - อบท)

ประจำปี ๒๕๖๐

ด้าน ๔ การบริการสาธารณะ

(รวม อบจ. ๖๕ ข้อ /เทศบาล ๘๓ ข้อ / อบต. ๘๑ ข้อ)

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.)
อำเภอ จังหวัด

หัวข้อประเมิน	น้ำหนัก (รวม ๑๐๐%)	คะแนนเต็ม			คะแนนที่ได้
		อบจ.	เทศบาล	อบต.	
๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๒๐	๔๐	๕๐	๕๐	39
๒. งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๔๐	๘๕	๑๑๕	๑๑๕	55
๓. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว	๕	๑๕	๑๕	๑๕	7
๔. การส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕	๑๐	๑๐	๑๐	4
๕. การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย	๑๐	๓๕	๓๕	๓๕	18
๖. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๒๐	๓๐	๕๕	๕๕	35

240

158

65.83

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะต้องนำไปถ่วงน้ำหนักและประมวลผลโดยระบบสารสนเทศของ สถ. อีกครั้ง

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน

(นายก อบจ. นนทบุรี)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(ผอ.กลุ่มบริหาร)

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(ผอ.กลุ่มบริหาร)

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(ผอ.กลุ่มบริหาร)

ลงชื่อ ทีมประเมิน

(ผอ.กลุ่มบริหาร)

ลงชื่อ
(นายก อบจ. นนทบุรี)

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) : (สถ - อบท)
ประจำปี ๒๕๖๐

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (รวม ๑๔ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง
การสร้างความปลอดภัย และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.)
อำเภอ จังหวัด

หัวข้อประเมิน	น้ำหนัก (รวม ๑๐๐%)	จำนวน ข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
				คะแนน	%
๑. นโยบายและการจัดกิจกรรม	๒๐	๕	๒๕	13	
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม	๒๐	๓	๑๕	13	
๓. มาตรฐานการให้บริการ	๒๐	๓	๑๕	15	
๔. การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	๒๐	๒	๑๐	10	
๕. การถูกข่มขู่ความผิด	๒๐	๑	๕	5	
			70	56	

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะต้องนำไปถ่วงน้ำหนักและประมวลผลโดยระบบสารสนเทศของ สถ. อีกครั้ง = 80 %

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน

(.....)
ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง

ลงชื่อ
(.....)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

..... ทีมประเมิน
(.....)

ลงชื่อ

(.....)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

..... ทีมประเมิน
(.....)